

PROCESSO SELETIVO CiAli 2019.1

A CiAli Jr, Empresa Júnior da Universidade Federal de Ouro Preto, torna pública, por meio desse edital, a abertura do processo seletivo da empresa com objetivo de recrutar e selecionar novos membros. O presente documento tem como objetivo divulgar as datas, as etapas do processo seletivo e a forma de seleção.

1. Informações gerais

A CiAli, é uma empresa sem fins lucrativos, formada por alunos de graduação de Ciência e Tecnologia de Alimentos da UFOP– Campus Ouro Preto, prestando serviços de projetos em recursos alimentícios. A empresa possui dentre seus objetivos incentivar os alunos da Universidade Federal de Ouro Preto – Campus Ouro Preto a desenvolver um espírito de empreendedor e crítico em um ambiente de trabalho em equipe.

2. Disposições preliminares

2.1 O processo seletivo destina-se a todos alunos matriculados na Universidade Federal de Ouro Preto no curso de Ciência e Tecnologia de Alimentos;

2.2 O candidato deve ter disponibilidade mínima de 12 horas semanais;

2.3 Os candidatos ao processo seletivo deverão apresentar:

- Respeito aos valores da empresa, boa conduta profissional e ética;
- Pró-Atividade e iniciativa frente aos desafios emergentes;
- Habilidade de comunicação oral e escrita;
- Disponibilidade para reuniões, treinamento e capacitações;
- Empenho em contribuir para o crescimento da empresa;

3. Das vagas

As vagas serão ofertadas conforme o potencial empreendedor do candidato e a disponibilidade de membros na empresa.

4. Das inscrições

4.1 O período de inscrição será de 07/03/2019 ao dia 13/03/2019.

4.2 As inscrições deverão ser realizadas pelo formulário eletrônico disponível em: <https://goo.gl/forms/cXidKp7JgapVRSwp2> .

4.3 Homologação das inscrições 15/03/2019.

5. Das etapas

5.1 A seleção dos candidatos será dividida em duas etapas, sendo todas de caráter classificatório. O comparecimento em todas as etapas é obrigatório. O não comparecimento acarretará a **eliminação** do candidato.

5.2 As etapas serão as seguintes:

5.3 PRIMEIRA ETAPA: Seleção

5.3.1 Primeira Fase – Consistirá em uma apresentação da empresa.

Nessa primeira etapa é feita uma pequena palestra informativa com o objetivo de ambientar os candidatos sobre os conceitos da Empresa Júnior.

5.3.2 Segunda Fase – Dinâmica.

Etapa eliminatória, na qual os avaliadores conseguem analisar as habilidades dos candidatos, tais como tomada de decisão e comportamento em equipe. Ao final dessa etapa, serão divulgados os nomes dos APROVADOS para etapa de entrevista individual

5.3.3 Terceira Fase - Entrevista individual.

Serão realizadas entrevistas individuais com o objetivo de conhecer melhor o candidato, sendo esta etapa eliminatória. O candidato é entrevistado pela diretoria de Recursos Humanos da empresa júnior e um segundo diretor. Ao final desta etapa, serão divulgados os nomes dos APROVADOS para a segunda etapa do processo seletivo.

5.3.4 Quarta Fase – Análise do candidato.

Nessa fase serão analisados os resultados das fases anteriores. Após a análise, serão selecionados os candidatos que irão para a próxima etapa do processo seletivo, o programa Trainee.

6. CRITÉRIOS

6.1 O resultado final da seleção corresponderá ao desempenho em todas as fases de seleção.

6.2 No caso de empate o primeiro critério será desenvoltura na entrevista.

7. DATAS, HORÁRIOS E LOCAIS

Todas as etapas ocorrerão na Escola de Nutrição e todas as datas serão divulgadas por e-mail de cada candidato.

ETAPA	DATAS	LOCAL
Primeira Fase 5.3.1	18/03/2019	ENUT
Segunda Fase 5.3.2	18/03/2019	ENUT
Terceira Fase 5.3.3	20/03/2019 e/ou 21/03/2019	ENUT
Quarta Fase 5.3.4*	22/03/2019	ENUT

*etapa destinada apenas aos membros da empresa. O resultado será enviado, via e-mails aos candidatos aprovados.

8. Resultado

Divulgação dos selecionados: 22/03/2019.

9. SEGUNDA ETAPA: Programa Trainee

Nessa fase, com duração máxima de 02 (dois) meses, o candidato terá a oportunidade de desenvolver e demonstrar suas habilidades em duas fases:

9.1 Primeira Fase: Alocação em Diretorias

Aqui os candidatos serão alocados em áreas da empresa, onde vão desempenhar atividades internas, opinando e desenvolvendo iniciativas que refletem na empresa como um todo. Nessa etapa, o candidato terá a oportunidade de desenvolver e demonstrar suas habilidades.

9.2 Segunda Fase: Miniprojeto

Em paralelo com as atividades internas, os trainees desenvolverão um projeto para a empresa, visando as necessidades observadas por ele em cada diretoria, objetivando a melhoria da CiAli.

10. Dos resultados

Os resultados serão divulgados em todas as mídias sociais da empresa e através do envio de e-mail aos selecionados.

11. Informações Importantes

11.1 O treinamento dos aprovados na primeira etapa do processo seletivo acontecerá na Universidade Federal de Ouro Preto e as demais informações serão dadas aos candidatos que se qualificarem as vagas Trainees.

11.2 O não comparecimento ao treinamento acarretará na eliminação do candidato, visto que esta etapa se enquadra no processo seletivo.

11.3 Durante o treinamento, não serão toleradas faltas sem justificativas previamente comunicadas.

11.4 Os casos omissos serão decididos pelos membros diretores da CiAli Jr.

12. Das disposições Finais

Fazer parte da CiAli Jr é um cargo voluntário, não havendo remuneração pelo exercício de suas atividades. O objetivo da empresa é proporcionar vivência empresarial aos alunos do curso de Ciência e Tecnologia de Alimentos, a fim de formar profissionais capazes de prestar um serviço de qualidade.

Ao se inscrever, o candidato declara ter lido e estar de acordo com todos os termos desse edital.

Ouro Preto, 18/02/2019.
Diretoria de Recursos Humanos